



Politisk nyt

Oplæg for Dansk Forening for Arbejdsret
v. Andrew Hjuler Crichton
Afdelingschef i Beskæftigelsesministeriet

8. maj 2015



Præsentation

- Afdelingschef ved Beskæftigelsesministeriet i Center for Arbejdsliv.
- Hovedområder: Arbejdsret, social dumping, arbejdsmiljø, arbejdsskader og international rekruttering.

Politisk nyt

- Social dumping
- Arbejdsmiljøaftale
- Et moderne arbejdsskadesystem
- Ny lov om ansættelsesklausuler
- Målretning af Ligebehandlingsnævnet
- Seniorpolitik



Social dumping

Social dumping

- Historisk stor indsats mod social dumping
- Der er i alt afsat 678 millioner kroner til at sikre, at danske regler overholdes
- Pengene er bl.a. gået til en styrket fælles myndighedsindsats, som både har vist sig effektiv og nødvendig



Cirkulæret om arbejdsklausuler

- Tærskelværdier for statens brug af arbejdsklausuler er fjernet på bygge- og anlægsområdet
- Statslige selskaber, som ikke er i konkurrence, forpligtes til at bruge arbejdsklausuler
- Ordregiver skal i kontrakter stille krav om bl.a. dokumentation og kontrol
- Grundlaget for arbejdsklausulen er de landsdækkende overenskomster, indgået af mest repræsentative parter

Sikkerhedskort i byggeriet

Politisk aftale om obligatorisk sikkerhedskort i byggeriet.

- Målet er at modvirke social dumping og forbedre sikkerheden på landets byggepladser
- Tværministeriel arbejdsgruppe har fremlagt en model for sikkerhedskort med fokus på arbejdsskadesikring for ansatte

Status:

- Det skal undersøges, hvordan en ordning både kan omfatte ansatte og selvstændige i byggeriet
- Undersøgelsen skal være afsluttet senest oktober 2015

Håndhævelsesdirektiv

- Håndhævelsesdirektivet skal være implementeret i Danmark senest den 18. juni 2016
- Implementeringen drøftes med arbejdsmarkedets parter i regi af implementeringsudvalget
- Myndighedsgruppe med AT, SKAT, EVM og BM
- Lovforslag forventes fremsat til efteråret

Bilaterale aftaler med østeuropæiske lande

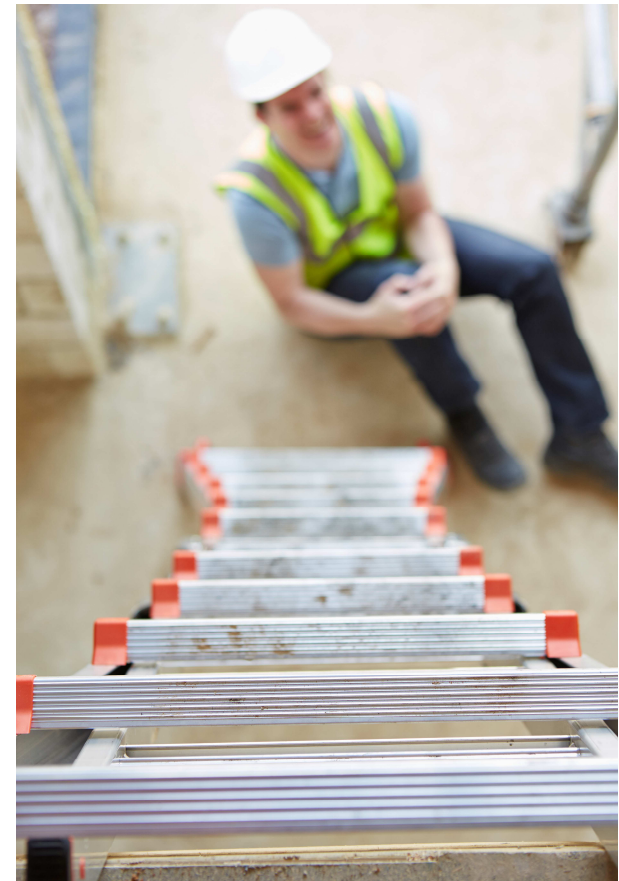




En styrket arbejdsmiljøindsats

Udfordringer

- Dårligt arbejdsmiljø koster hvert år samfundet milliarder af kroner (1-5 pct. af BNP)
- I 2013 blev der anmeldt 41.000 arbejdsulykker
- I 2014 mistede 37 mennesker livet på deres arbejde
- Klar skævhed i arbejdsmiljøet



Et godt og langt arbejdsliv...

Mål for 2020-arbejdsmiljøstrategi:

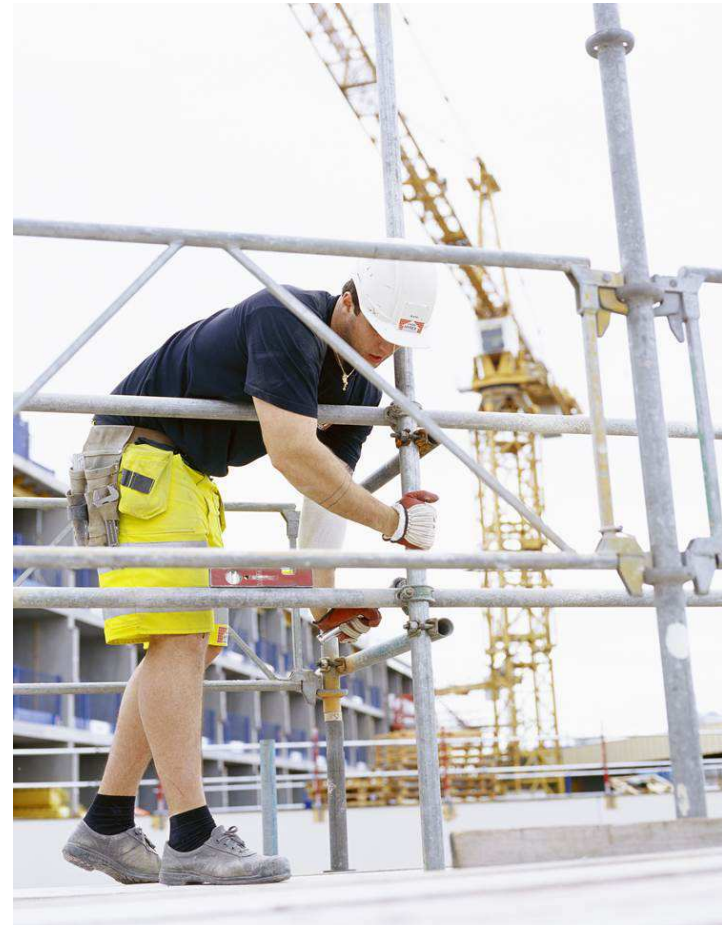
- 25 procent færre alvorlige arbejdsulykker
- 20 procent færre psykisk overbelastede
- 20 procent færre med overbelastninger af muskler og skelet.

Nødvendigt at styrke indsatsen, hvis vi for alvor skal sætte skub i udviklingen...



Regeringen vil:

- 1) Målrætte arbejdsmiljøindsatsen mod virksomheder med de største problemer
- 2) Dårligt arbejdsmiljø må aldrig blive et konkurrenceparameter



Aftale om styrket arbejdsmiljøindsats

- centrale initiativer:

Flere tilsyn med virksomheder med størst risiko for problemer

Andelen af virksomheder, der udvælges til risikobaseret tilsyn, øges fra 55 til 80 procent. Resten udvælges via stikprøve.

Grove overtrædelser skal give højere bøder

Bøden hæves fx fra 5.000 til 10.000 kroner, hvis der er tale om *skærpende* omstændigheder, som fx personskade.

Det skal være lettere at drive virksomhed, fx:

- Målrettet adgang til Arbejdstilsynets vejledninger
- Risikobaseret tilsyn varsles digitalt
- Forsøg med anmeldelse af risikobaseret tilsyn

Politisk aftale – hvad så nu?

- Lovgivning i efteråret
- Implementering af aftalens initiativer
- Igangsætte forsøg og analyser



Et moderne arbejdsskadesystem

Hovedudfordringer

- **Manglende tilknytning til arbejdsmarkedet.**
80 pct. af de tilskadekomne med erhvervsevnetab er helt eller delvist offentligt forsørget fem år efter skaden
- **Usikkerhed om erstatningen.**
Langvarig sagsbehandling af arbejdsskadesager og uensartet kompensation
- **Anvendelse af ressourcer**
75 pct. af Arbejdsskadestyrelsens ca. 40.000 sager årligt fører ikke til økonomisk erstatning

Nytænkning af arbejdsskadeområdet

- Regeringen bad i 2013 et ekspertudvalg komme med forslag til et moderne arbejdsskadesystem.
- Formand for ekspertudvalget var Jørgen Søndergaard.



Ekspertene anbefaler

- Arbejdsskadesystemet skal understøtte fastholdelse på arbejdsmarkedet
- Markant mindre usikkerhed efter arbejdsulykken ved at sikre ansættelsen og løn i de første seks måneder. Derefter erstatning for tabt arbejdsfortjeneste
- Erstatningssystemet skal målrettes. Anmeldesystemet skal fx effektiviseres, og der skal træffes hurtigere endelige afgørelser
- Arbejdsgiveren skal inddrages tidligt i alle sager

Forslag

- Økonomisk sikkerhedsnet ved arbejdsulykker
- Tidlig indsats: Styrket fokus på arbejdsgiveren og fremrykket kommunal indsats
- Koordineret og ensartet samspil med indkomsterstøttende overførselsindkomster
- Effektiviseringer og forenklinger. Fx hurtigere endelig afgørelse og begrænset mulighed for genoptag

Hvor er vi nu?

- Forslagene drøftes med arbejdsmarkedets parter
- Målet er en fælleserklæring
- Herefter drøftelse med Folketingets partier



Ny hovedlov om ansættelsesklausuler

Ny hovedlov om ansættelsesklausuler

- Fremsat den 29. april 2015, og 1. behandles i dag
- Loven regulerer brug af ansættelsesklausuler
- Inspireret af Produktivitetskommissionens anbefalinger



Behov for lovgivning

- Hæmmer lønmodtagermobiliteten
- Modvirker vidensdeling og udvikling i erhvervslivet
- Sikrer forretningshemmeligheder
- Beskytter mod urimelig konkurrence

Flere modsatrettede hensyn i spil...



Politisk delaftale i Vækstpakken

Brug af ansættelsesklausuler skal begrænses



Hovedpunkter i aftalen

- Gælder alle ansættelsesforhold
- Forbud mod jobklausuler
- Ansættelsesklausuler må maksimalt vare 12 måneder
- Kompensationsregler motiverer til færre klausuler
- Muligt at fravige reglerne ved kollektiv overenskomst
- Gælder for nye aftaler om ansættelsesklausuler
- Analysere udenlandske erfaringer
- Evaluering af nye regler

Afbalanceret løsning

- Dialog med arbejdsmarkedets parter
- DA og LO har bidraget til udmøntning af de nye regler



Nye regler

- Skærpede krav skal begrænse brug af klausuler
- Nye kompensationsregler gør det dyrere at bruge klausulerne
- Det skal være lettere at opsige klausulerne
- Regler kan fraviges ved kollektiv overenskomst

Næste skridt...

Lovforslaget skal behandles i Folketinget



Undersøgelse

- Hvor udbredt er brugen af ansættelsesklausuler?
- Virksomheder i 14 videnstunge brancher interviewes.
- Resultatet offentliggøres i sommeren 2015



Evaluering

- Undersøgelse fundament for kommende evaluering af loven
- Evaluering kan gennemføres om tre år
- Vi vil følge udviklingen på området tæt

Måltretning af Ligebehandlingsnævnet

Ændring af lov om Ligebehandlingsnævnet

- Lovforslag fremsat den 29. april 2015
- Forslaget er en udmøntning af en politisk aftale om at målrette Ligebehandlingsnævnets arbejde
- Ligebehandlingsnævnet skal fokusere på reelle ligestillingsproblemer

Mindre fokus på kuriøse sager...



Lovforslagets indhold

- 1) Indførelse af krav om retlig interesse
- 2) Mulighed for formandsafgørelser
- 3) Institut for Menneskerettigheder får mulighed for at indbringe sager af principiel karakter eller almindelig offentlig interesse



Senior Politik

Fokus på seniorer

- Politisk ønske om at fastholde flere seniorer på arbejdsmarkedet
- Ikke længere muligt at aftale automatisk fratrædelsesalder
- Nedsættelse af seniortænketank