

ERFARINGER MED HYBRIDARBEJDE



Christine Secher
Ansvarlig for DI Hybridarbejde



HYBRIDARBEJDE

Hybridarbejde er et miks af at arbejde på kontoret og fra andre lokationer samt et miks af at arbejde digitalt/online og mødes fysisk.



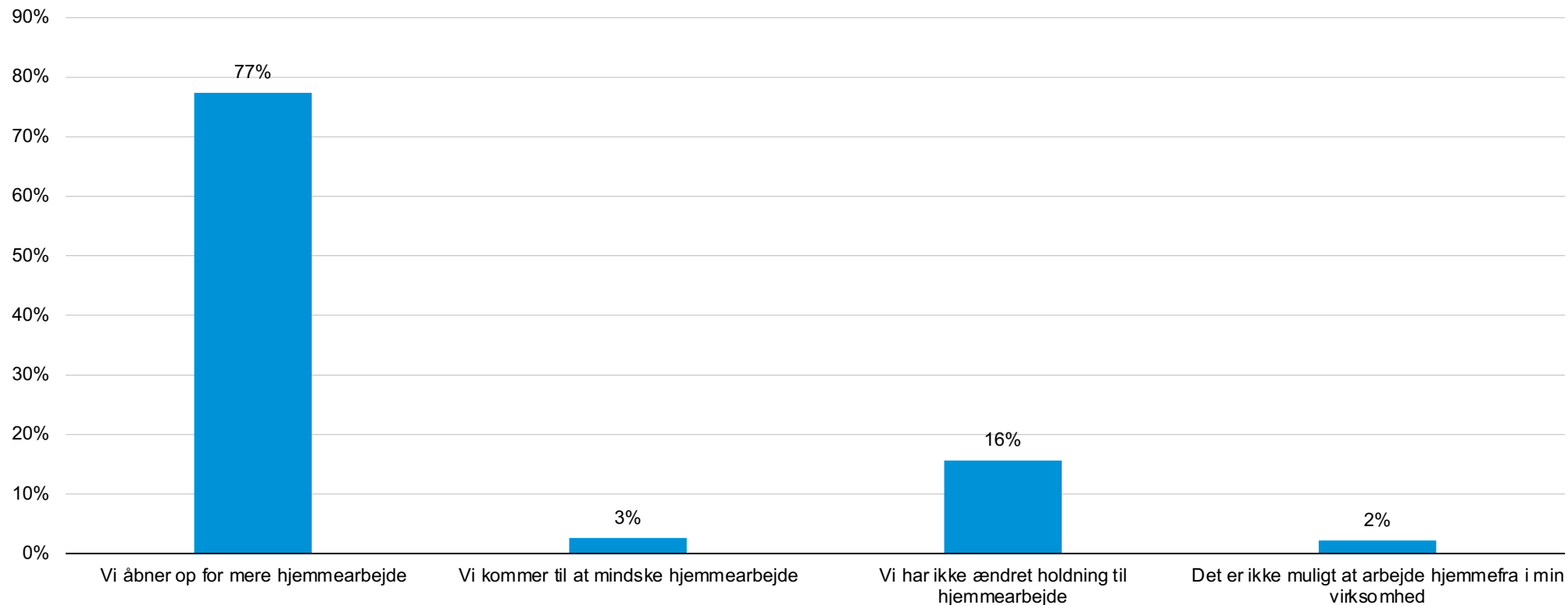
HVAD GØR VIRKSOMHEDERNE?



Otte ud af ti virksomheder skruer op for mere hjemmearbejde

På hvilken måde har det seneste halvandet år (fra COVID-19 og frem) ændret din virksomheds holdning til hjemmearbejde?

Andel i pct. fra 230 respondenter

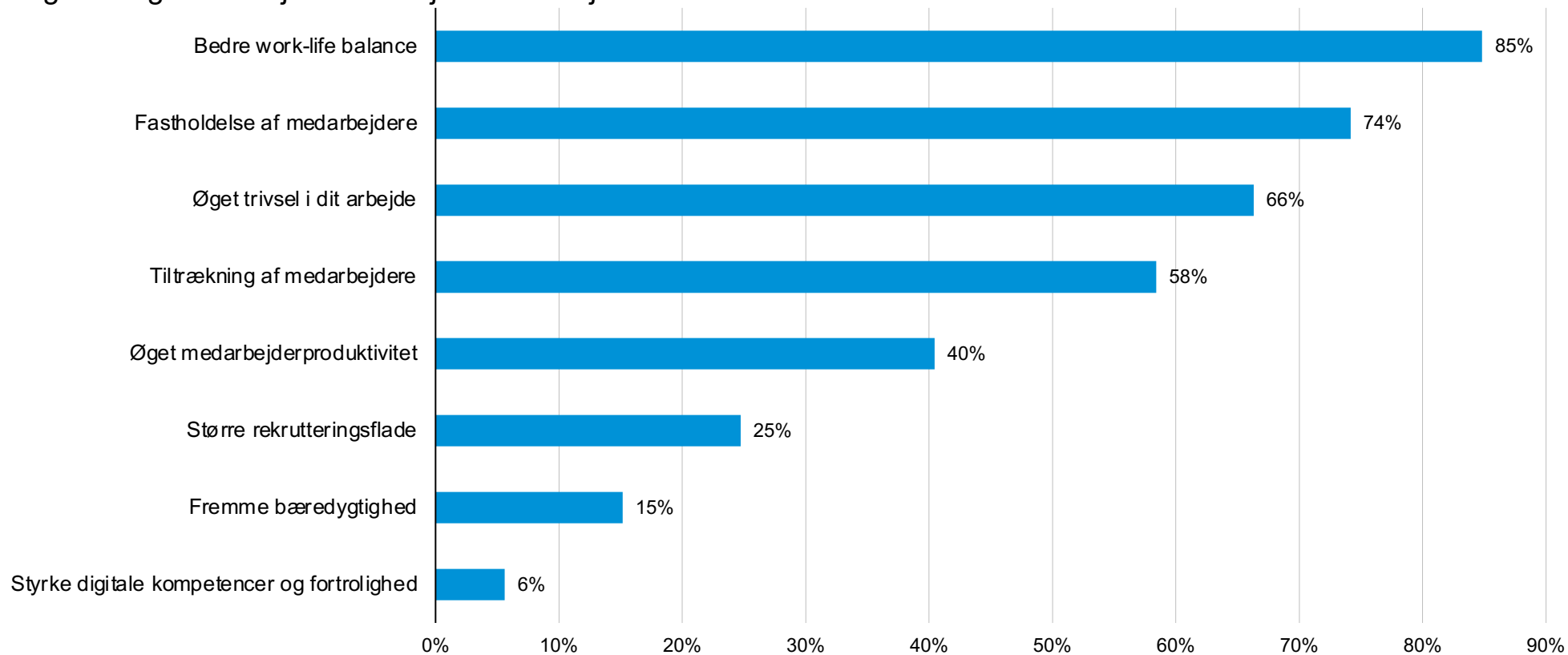


Anm.: Resultaterne er indsamlet inden seneste anbefaling fra myndighederne om at arbejde hjemmefra. 2 pct. har svaret "Andet" og <1 pct. har svaret "Ved ikke"

Kilde: DI's medlemsundersøgelse om hybridarbejde.

Bedre work-life balance og fastholdelse af medarbejdere er de Primære årsager til øget hjemmearbejde

Hvorfor er øget mulighed for hjemmearbejde aktuelt i jeres virksomhed?



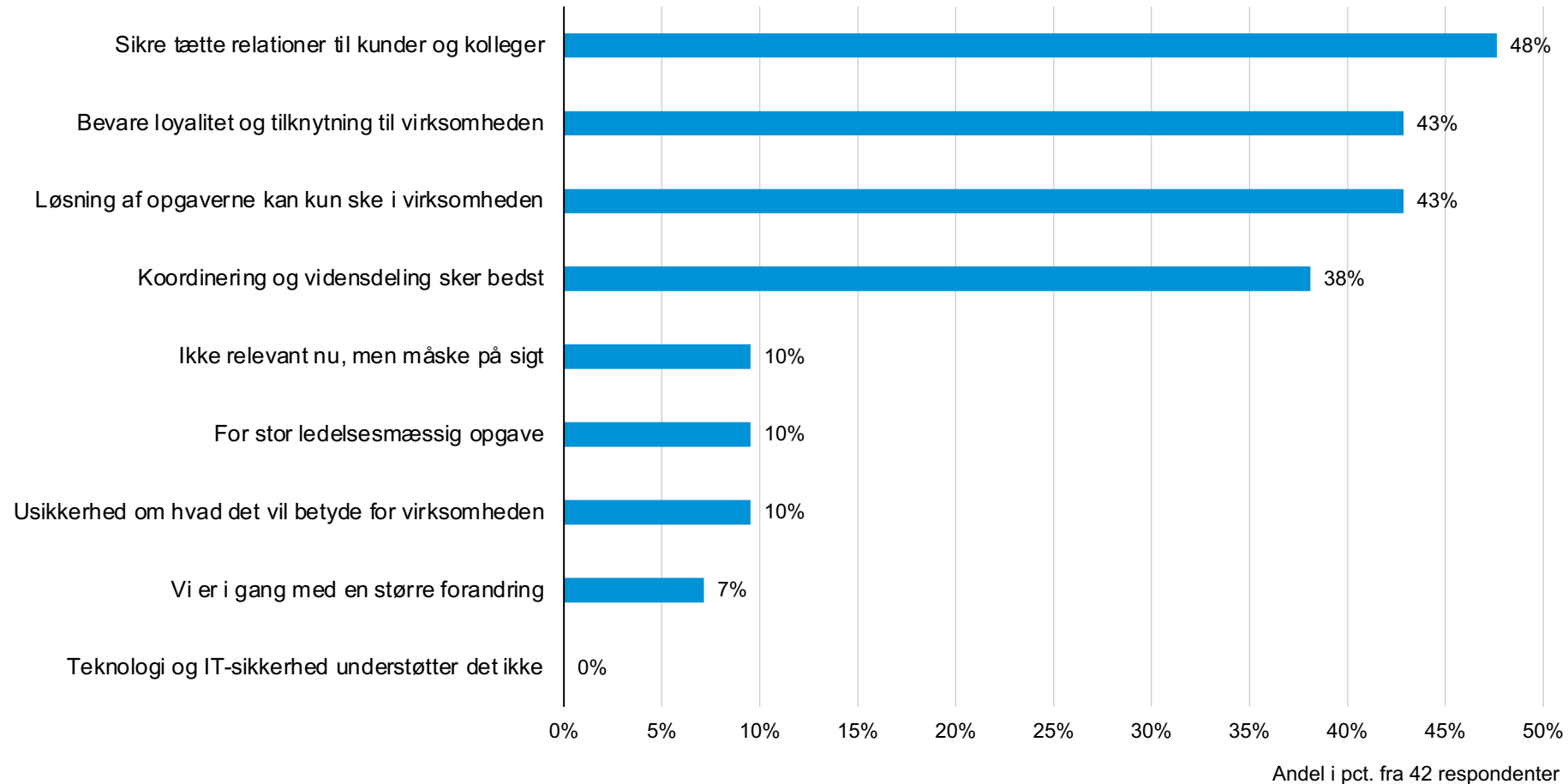
Andel i pct. fra 178 respondenter

Anm.: Mulighed for at afgive flere svar. 12 pct. har svaret "Andet", hvoraf de fleste beskriver COVID-19 som årsag. 1 pct. har svaret "Ved ikke"

Kilde: DI's medlemsundersøgelse om hybridarbejde.

Blandt dem, som ikke åbner for mere hjemmearbejde, er relationer og tilknytning de primære årsager

Hvorfor er øget mulighed for hjemmearbejde ikke aktuelt i jeres virksomhed?



Anm.: Mulighed for at afgive flere svar. 8 respondenter har svaret "Andet", men uden nogen tendens.

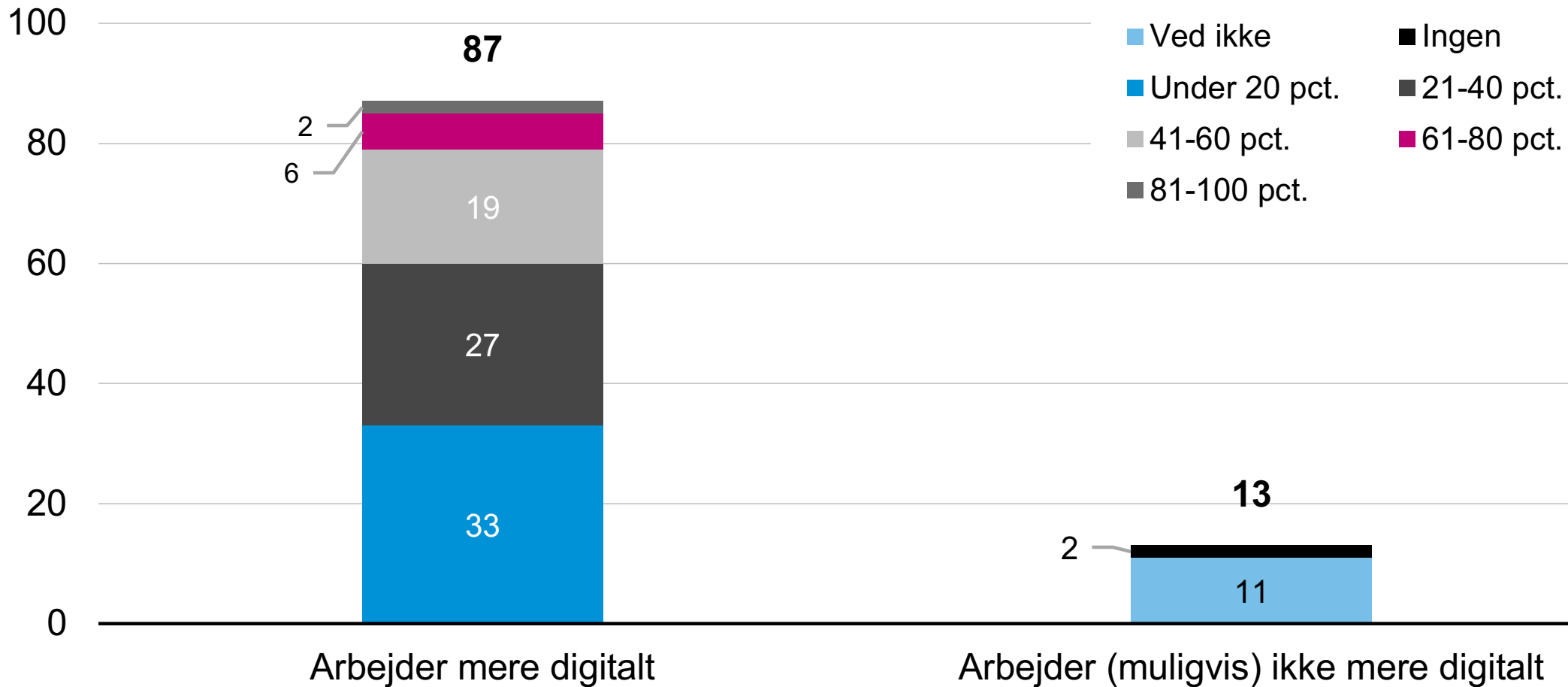
Kilde: DI's medlemsundersøgelse om hybridarbejde.



9 ud af 10 virksomheder løser flere arbejdsopgaver digitalt end før corona

Hvor mange flere opgaver løser I online i forhold til før corona?

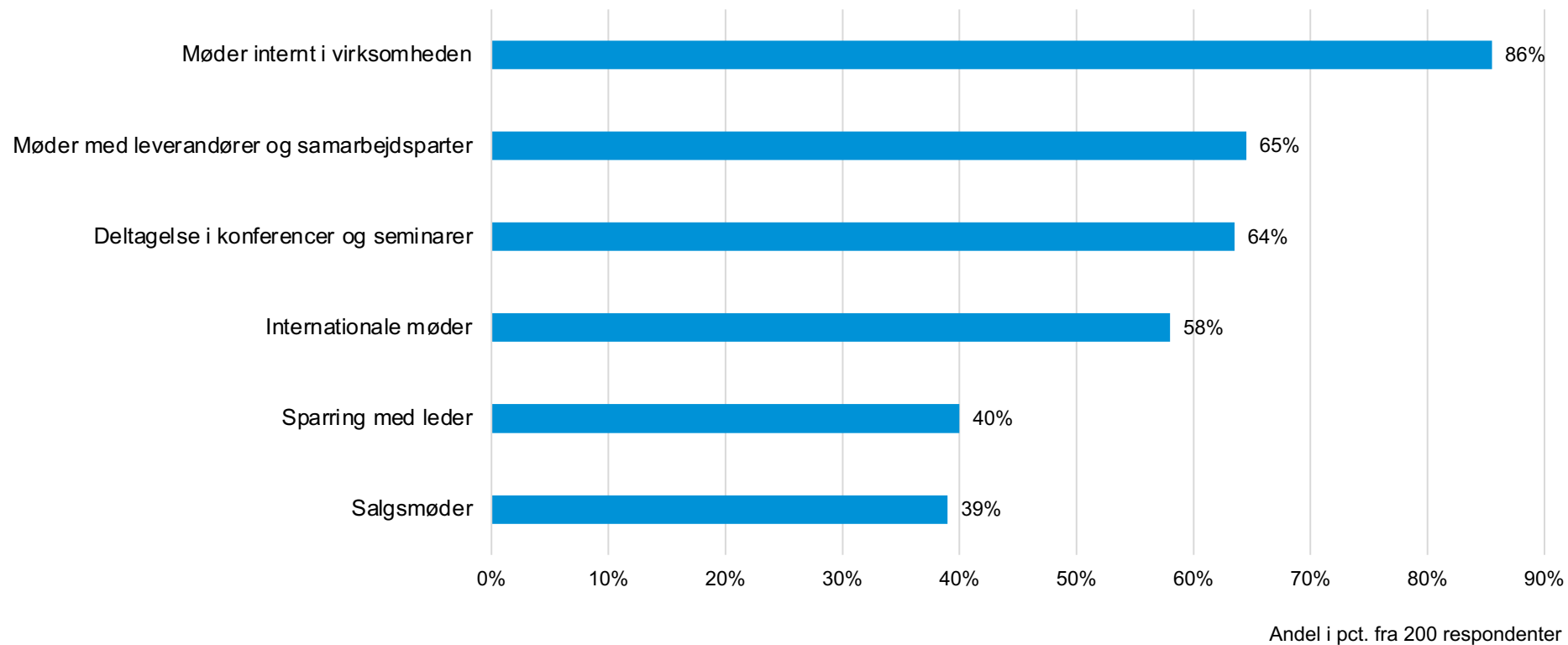
Pct.



Kilde: Di's medlemsundersøgelse om hybridarbejde

Den primære aktivitet, der i højere grad løses online, er interne møder

Hvilke type arbejdsopgaver bliver i højere grad løst online i forhold til før COVID-19?

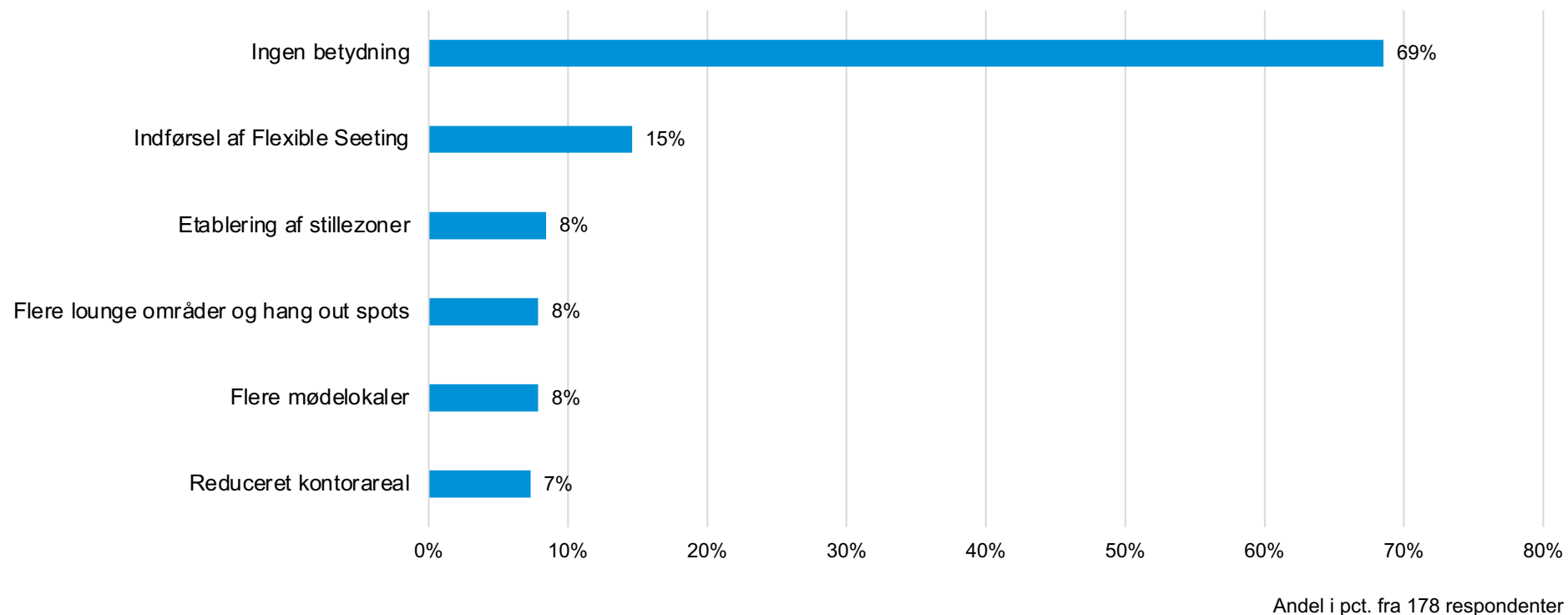


Anm.: Mulighed for at angive flere svar. 1 pct. af respondenter har svaret 'ved ikke'. 8 pct. har svaret 'andet', men uden nogen tendens.

Kilde: DI's medlemsundersøgelse om hybridarbejde.

For knap 7 ud af 10 virksomheder har den fleksible arbejdsform ikke haft betydning for de fysiske arealer

Hvad har den fleksible arbejdsform haft af betydning for virksomhedernes fysiske areal?



Anm.: Mulighed for at angive flere svar. 2 pct. har svaret 'ved ikke'. 7% har svaret 'andet', men uden nogen tendens.

Kilde: DI's medlemsundersøgelse om hybridarbejde.

HVAD ER VIRKSOMHEDERNE OPTAGET AF I DEN HYBRIDE REJSE?

14 LEARNINGS FRA DEN HYBRIDE OMSTILLING

[KLIK HER: ARTIKEL MED 14 LEARNINGS](#)

1. Ingen 'One size fits all'
2. Hvad skal det give?
3. Overordnede rammer
4. Lokal tilpasning
5. Inddrag medarbejderne
6. Indretning af hjemmekontor
7. Indretning af virksomheden
8. Fysiske møder
9. Opkvalificering af ledere
10. Klæd medarbejdere på
11. Flere sociale aktiviteter
12. Afprøv teknologi
13. Indsamling af data
14. Prøv det af, evaluér og justér!

FÅ VIDEN & INSPIRATION (KLIK PÅ BILLEDET)



[FORSIDE](#)

[DEN HYBRIDE ARBEJDSPLADS](#)

[LEDELSE](#)

[REGLER OG RAMMER](#)

[NYHEDER](#)

[CASES](#)

GUIDE TIL FREMTIDENS HYBRIDE ARBEJDE

DI samler viden, inspiration og erfaringer om hybridarbejde

Den hybride arbejdsplads

Inspiration til indretning og teknologi

Ledelse

Viden om ledelse af hybridarbejde

Regler og rammer

Juridisk rådgivning ved hybridarbejde



TAK FOR OPMÆRKSOMHEDEN



Christine Secher
Head of Hybrid Work

chse@di.dk

Tel. 3377 4769



TENDENSER FOR FREMTID

Digitalisering
Analogisering
Netværk & videnssamfund
Klimadagsordenen
Medarbejderadfærd



HYBRIDARBEJDE

Fordele	Udfordringer
Øget produktivitet	Mangel på samvær med kollegaer
Reducerede omkostninger og tid ved rejseaktivitet	Svært at tage pauser fra arbejdet og få bevægelse
Øget rekrutteringspulje	Manglende tilknytning til arbejdspladsen
Øget arbejdsglæde	Indretning, som understøtter hybridarbejde
Bedre work/life-balance	Teknologi og IT-sikkerhed
Styrket digitale kompetencer og digital fortrolighed	Behov for øget selvledelse blandt medarbejderne
Bedre udnyttelse af kontorfaciliteter	Nye ledelseskompetencer
Fremmer bæredygtighed	Onboarding
Et mere fleksibelt og digitalt arbejdsmarked	Svært at fastholde tætte relationer
Større fokus på individuelle behov/præferencer	Mangel på spontan vidensdeling